|  |  |
| --- | --- |
|  | Додаток 2  до Положення про комісію  з відбору кандидатів на посаду фахівця із  супроводу ветеранів війни та  демобілізованих осіб  (пункт 13 розділу V) |

**Шкала оцінювання компетенцій кандидата на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб**

Дата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Місце проведення: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПІП кандидата на посаду: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з/п | Компетенції | Кількість балів\* |
| 1. | Вміння слухати та сприймати думки |  |
| 2. | Здатність аналізувати отриману інформацію |  |
| 3. | Здатність встановлювати логічні взаємозв’язки |  |
| 4. | Здатність робити коректні висновки |  |
| 5. | Чітке бачення результату |  |
| 6. | Запобігання та ефективне подолання  перешкод |  |
| 7. | Навички планування своєї роботи |  |
| 8. | Дисципліна та відповідальність за виконання своїх завдань |  |
| 9. | Розуміння своїх емоцій. Управління своїми емоціями. Оптимізм |  |
| 10. | Базові знання щодо основних засад законодавства України |  |
| **11.** | **\*Разом балів за п.п.1-10** |  |
| **12.** | **\*\*Рівень компетенцій** |  |

Коментар (за необхідності): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПІП члена комісії: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Підпис: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Продовження додатка 2

\* Кожна компетенція, вказана у п.1-10, оцінюється від 0 до 10 балів.

\*\* **Від 61 до 100 балів** = **високий рівень** визначається наявністю ефективних компетенцій для надання послуг ветеранам з підтримки переходу від військової служби до цивільного життя, тобто таких, що свідчать про розвинуті навички комунікації, аналітичного мислення, планування, дисциплінованості, стресостійкості, управління емоційним станом, базові знання законодавства тощо.

**Від 21 до 60 балів** = **середній рівень** визначається наявністю необхідних компетенцій для надання послуг ветеранам з підтримки переходу від військової служби до цивільного життя, тобто таких, що свідчать про належні навички комунікації, аналітичного мислення, планування, дисциплінованості, стресостійкості, управління емоційним станом, базові знання законодавства тощо.

**Від 0 до 20 балів** = **низький рівень** визначається мінімально достатніми/недостатніми компетенціями для ефективного надання послуг ветеранам з підтримки переходу від військової служби до цивільного життя, тобто таких, що свідчать про наявні навички комунікації, аналітичного мислення, планування, дисциплінованості, стресостійкості, управління емоційним станом, базові знання законодавства тощо.

Рівень компетенцій визначається сумарною кількістю балів за п.п.1-10 з урахуванням результатів тестування, яке пройшов заявник при оформленні заяви, щодо типової ролі у команді в залежності від навичок, поведінкових якостей та особистісних особливостей (за моделлю М. Белбіна) з урахуванням рівня психологічної пружності, стресостійкості за шкалою резилієнс К. Девідсона.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_